



Unione di Comuni Città - Territorio Val Vibrata

Sede Amministrativa Via Torquato Tasso snc - Sant'Omero

P.I.: 01438600676 – Tel/fax: 0861 851825

Sito Internet: www.unionecomunivalvibrata.it

info@unionecomunivalvibrata.it

PEC: unionecomunivalvibrata@pec.it

**AVVISO PUBBLICO PER L'ACQUISIZIONE DI CANDIDATURE ALLA NOMINA DEI COMPONENTI
DEL NUCLEO UNICO DI VALUTAZIONE PER UN TRIENNIO**

**IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA E DEL PERSONALE
DELL'UNIONE DI COMUNI CITTÀ TERRITORIO VAL VIBRATA**

Richiamato la delibera di Giunta Complessiva n° 31 del 21.05.2025 di indizione dell'avviso pubblico in esame;

Considerato che sulla base del vigente regolamento "costituzione e disciplina del nucleo unico di valutazione" il nucleo unico di valutazione è composto da tre componenti esperti;

Vista la disciplina dei controlli interni contenuta nel d.lgs. 267/2000 e s.m.i. Testo Unico degli enti Locali;

Visto il D.lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, di attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

RENDE NOTO

che l'Unione di Comuni Città Territorio Val Vibrata deve procedere, attraverso una selezione sulla base di curricula, all'individuazione di tre componenti esterni finalizzata alla costituzione del Nucleo Unico di Valutazione, organo collegiale a cui questo Ente ed i Comuni facenti parte l'Unione aderenti il servizio affidano il compito di promuovere, supportare e garantire la validità metodologica del sistema di performance management.

FUNZIONI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Al Nucleo di valutazione saranno affidati i compiti previsti dalla Legge, dai Regolamenti sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi di questo Ente e dei Comuni facenti parte l'Unione aderenti il servizio, del nucleo unico di valutazione, **tra cui a titolo non esaustivo:**

- proporre alle amministrazioni che aderiscono al servizio del nucleo unico di valutazione, con il supporto del servizio interno competente, il sistema di valutazione della performance elaborato con il contributo della struttura e delle organizzazioni sindacali, e le sue eventuali modifiche periodiche;
- monitorare il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni ed elaborare una relazione annuale sullo stato dello stesso, comunicando tempestivamente le criticità riscontrate;
- garantire correttezza dei processi di misurazione e valutazione nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dal D. Lgs. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dal contratto integrativo e dal presente regolamento, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- esprimere al Presidente/Sindaco un parere sulla proposta di metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali e delle retribuzioni di posizione effettuate sulla base di detta metodologia e delle risorse disponibili;
- verificare l'adozione e l'attuazione del sistema di valutazione permanente delle posizioni organizzative e del personale dipendente;
- accertare la corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dall'ANAC;
- promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- verificare i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- esprimere eventuali pareri richiesti dalle Amministrazioni sulle tematiche della gestione del personale e del controllo;
- certificare la possibilità di incrementare il fondo delle risorse decentrate di cui all'articolo 15 del C.C.N.L. 1/4/1999 ai sensi dell'articolo 15 comma 2 e comma 4 del medesimo contratto;
- accertare, attraverso la validazione della Relazione sulla performance, la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa agli obiettivi predeterminati con il PEG e con il PDO;
- effettuare la valutazione dei titolari di Elevata Qualificazione;
- garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione effettuata dai titolari di posizione organizzativa, secondo quanto previsto dal D.Lgs 150/2009, dai contratti collettivi nazionali e dai contratti integrativi, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- esprimere un parere in merito al codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- esprimere un parere su tutte le modifiche che riguardano il sistema di misurazione e valutazione delle

- performance;
- visionare ed esprimere un parere al sistema di monitoraggio del lavoro flessibile;
- stabilire le modalità per il proprio efficace funzionamento;
- porre in essere tutti gli adempimenti demandati al Nucleo di Valutazione dal CCNL;
- svolgere ogni altra funzione prevista da disposizioni legislative o regolamentari.
-

COMPOSIZIONE, NOMINA E DURATA IN CARICA DEL NUCLEO UNICO DI VALUTAZIONE

Il Nucleo di valutazione è un organo collegiale composto da TRE componenti esterni all'Ente uno dei quali con funzioni di Presidente. **Il Nucleo Unico di Valutazione è nominato dal Presidente dell'Unione di Comuni Città Territorio Val Vibrata con proprio decreto e dura in carica tre anni.**

L'Amministrazione, nella scelta dei componenti del Nucleo di valutazione, favorisce il rispetto dell'equilibrio di genere. Eventuali deroghe al suddetto principio possono essere ammesse solo se adeguatamente motivate.

A garanzia dell'indipendenza del Nucleo, non è prevista l'automatica decadenza dei componenti in coincidenza con la scadenza dell'organo di indirizzo politico - amministrativo che li ha designati.

I membri del nucleo unico di valutazione possono essere revocati prima della scadenza naturale del mandato a mezzo di deliberazione emanata dalla Giunta dell'Unione di Comuni Città Territorio Val Vibrata.

REQUISITI GENERALI, CULTURALI E PROFESSIONALI

Possono presentare la propria candidatura i soggetti, intesi quali persone fisiche, che risultano in possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione fissata dal presente avviso, dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di uno stato dell'Unione Europea (qualora il partecipante non sia italiano, dovrà possedere buona e comprovata conoscenza della lingua italiana);
- b) diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento di studi;
- c) specifica professionalità nei campi del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, della misurazione e valutazione della performance delle strutture e del personale, dimostrata anche attraverso il conseguimento di titolo post universitario.

CAUSE DI INCOMPATIBILITÀ

NON possono presentare la propria candidatura soggetti che:

- rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
- siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del Titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- siano in stato di interdizione anche temporaneamente o di sospensione dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;
- abbiano ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'Ente ed i Comuni aderenti l'Unione nel triennio precedente la nomina;
- si trovino, nei confronti delle amministrazioni aderenti il servizio, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con personale in servizio nelle amministrazioni con funzioni dirigenziali, o con uno o più componenti degli organi di vertice politico-amministrativo di indirizzo politico amministrativo;
 - siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'organismo indipendente di valutazione, o organo analogo, prima della scadenza del mandato;
- svolgano le funzioni di revisore dei conti presso l'ente ed i dodici Comuni aderenti;
- incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i;

I documenti dichiarati, il possesso dei requisiti e l'assenza di cause di incompatibilità dovranno risultare da apposita dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 sulla quale l'Ente si riserva il diritto di procedere ai controlli sulla veridicità delle informazioni e dei fatti dichiarati.

CORRISPETTIVO

Il compenso annuale di ogni componente del nucleo al fine della valutazione di questo Ente ed ogni singolo Comune dell'Unione aderente il servizio che attualmente, salvo variazioni, risultano essere pari a n. 11 enti, è fissato in Euro 700,00 (settecentoeuro) lordo onnicomprensivo (ovvero comprensivo di eventuale Iva - Cap - ecc).

Il compenso complessivo annuale per ogni componente potrà variare in aumento o in diminuzione nel caso di nuove adesioni e/o di rescissioni dal servizio da parte dei Comuni aderenti.

I componenti del nuovo nucleo unico di valutazione non potranno richiedere compensi per le proprie attività per le quali l'Ente ha già provveduto a pagare i componenti del/i nucleo/i di valutazione uscente/i impegnandosi però, in ogni caso, a svolgere tutte le attività necessarie al completamento del servizio sia per annualità passate che per l'annualità corrente. Inoltre, in caso di richieste di convenzionamento del servizio da parte di altri Comuni e/o Enti non facenti parte l'Unione di Comuni Città Territorio Val Vibrata, in caso di accettazione da parte dell'ente e di tutti i componenti del nucleo unico di valutazione, il compenso annuale per il servizio sarà pari ad Euro 1.300,00 per ogni componente, inteso sempre come compenso lordo onnicomprensivo. L'autorizzazione all'adesione di altri enti ai servizi del nucleo unico di valutazione è autorizzato dalla Giunta Complessiva.

Inoltre, in caso di futuri convenzionamenti del servizio con altri Comuni e/o Enti non facenti parte l'Unione di Comuni Città Territorio Val Vibrata il compenso annuale previsto per ogni ente esterno aggiunto sarà pari ad Euro 1.300,00 per ogni componente, inteso sempre come compenso lordo onnicomprensivo.

MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

La domanda di partecipazione alla procedura, redatta in carta semplice su modello allegato al presente avviso, sottoscritta e corredata della fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità e del curriculum formativo e professionale dell'interessato, deve essere indirizzata in busta chiusa al Presidente dell'Unione di Comuni Città Territorio Val Vibrata e recante la dicitura ***“Domanda di partecipazione all'avviso pubblico per la nomina del Nucleo unico di Valutazione”*** entro le ore 13:00 del giorno 30/06/2025, secondo una delle seguenti modalità:

- attraverso spedizione a mezzo raccomandata A/R inviata al seguente indirizzo: Unione di Comuni Città Territorio Val Vibrata – via T. Tass snc – 64027 Sant'Omero (TE). Anche in questo caso, la domanda deve comunque pervenire entro il termine di cui sopra a pena di esclusione;
- attraverso invio posta certificata al seguente indirizzo: unionecomunivalvibrata@pec.it;
- attraverso consegna a mano della candidatura presso l'ufficio protocollo dell'Unione di Comuni Città Territorio Val Vibrata.

È sempre possibile la sottoscrizione con firma digitale della domanda, in tal caso alla stessa non deve essere allegata la copia del documento di identità.

La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna.

Nel caso di invio con PEC, la domanda e tutti gli allegati dovranno essere esclusivamente in formato PDF.

Alla domanda di partecipazione deve essere allegato il curriculum vitae, datato e sottoscritto dal candidato, nel quale devono essere indicate le principali esperienze professionali maturate nell'ambito dell'amministrazione pubblica.

L'amministrazione non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi o a caso fortuito o di forza maggiore.

MODALITA' E CRITERI DI INDIVIDUAZIONE DELLA PROFESSIONALITA' IDONEA

Successivamente alla data di scadenza del presente avviso, il Responsabile del Servizio Finanziario e del Personale provvederà al riscontro delle candidature pervenute nei tempi stabiliti, al fine di determinare l'ammissibilità alla selezione/comparazione, sulla base delle autodichiarazioni rese dagli interessati e dei curricula allegati.

I candidati che risulteranno in possesso di tutti i requisiti obbligatori previsti per la nomina a componenti esterni del Nucleo unico di Valutazione potranno essere chiamati a successivo colloquio di approfondimento con il Presidente dell'Unione di Comuni Città Territorio Val Vibrata, coadiuvato dal Segretario generale.

Il processo di valutazione e comparazione non determinerà l'attribuzione di punteggio e non si procederà alla formazione di alcuna graduatoria. La nomina ed il conferimento dell'incarico saranno disposti con provvedimento del Presidente formalizzato in apposito decreto.

PUBBLICITA' ED INFORMAZIONI

Il presente avviso e lo schema di domanda saranno pubblicati integralmente sul Portale del Reclutamento (inpa.gov.it), all'Albo Pretorio on-line dell'Unione di Comuni Città Territorio Val Vibrata e in Amministrazione trasparente nella sezione bandi e concorsi.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

I candidati dichiarano di essere a conoscenza che tutti i dati personali trasmessi con la presente domanda di manifestazione di interesse, ai sensi delle disposizioni del decreto legislativo 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679 saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti connessi. I dati personali richiesti dall'Unione di Comuni Città Territorio Val Vibrata per finalità inerenti alla definizione del presente procedimento e la conseguente attività esecutiva verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo, oltre che per l'adempimento degli obblighi previsti dalle disposizioni normative e dai regolamentari vigenti in materia. Il trattamento dei dati personali avverrà in maniera manuale e informatica. Il conferimento dei dati ha natura obbligatoria. I dati raccolti

saranno utilizzati ed eventualmente comunicati ad altri soggetti pubblici o privati, ai fini strettamente necessari per lo svolgimento delle attività istituzionali e di quelle eventualmente connesse, oltre che per l'adempimento di ogni altro obbligo previsto da disposizioni normative o regolamentari. In relazione al trattamento dei dati personali, gli interessati possono esercitare i diritti previsti dall'art. 7 del D. Lgs. n.196/2003 e dal Regolamento UE 2016/679 ed in particolare, avuta notizia per effetto della presente informativa, dell'esistenza presso l'Ente dei dati personali e delle finalità del trattamento operato sui medesimi, possono richiedere che tali dati vengano comunicati in forma intellegibile, ottenerne la cancellazione, la trasformazione in forma anonima, l'aggiornamento, l'integrazione, la rettifica, il blocco dei dati trattati in violazione di legge, oppure opporsi in tutto o in parte, per motivi legittimi, al trattamento dei dati personali ancorché pertinenti allo scopo della raccolta ed all'utilizzo per fini pubblicitari o promozionali. Responsabile del procedimento è il Responsabile del Personale, dott. Giuseppe Foschi.

ACCESSO ALLE INFORMAZIONI

Gli interessati potranno richiedere notizie e chiarimenti inerenti il presente avviso all'Ufficio Personale dell'Ente, al numero 0861/851825.

Sant'Omero 13.06.2025

Il Responsabile dell'Area Finanziaria e del Personale
Dott. Giuseppe Foschi