



## **Unione di Comuni Città – Territorio Val Vibrata**

*Sede amministrativa:*

*via Torquato Tasso snc – 64027 Sant’Omero (TE)*

*PI.: 01438600676 – Tel/fax: 0861 851825*

*Sito Internet: [www.unionecomunivalvibrata.it](http://www.unionecomunivalvibrata.it)*

*PEC: [unionecomunivalvibrata@pec.it](mailto:unionecomunivalvibrata@pec.it)*

### **IL RESPONSABILE DELL’ UFFICIO FINANZIARIO E PERSONALE**

Dott. Foschi Giuseppe

COPIA

### **Determinazione Registro Generale n. 122 del 05-05-2025**

**Oggetto: APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA DI MERITO RELATIVA ALLA PROCEDURA DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI (PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE) CON DECORRENZA 01/01/2024**

### **DETERMINA**

**RICHIAMATO** l’art. 14 - Progressioni economiche all’interno delle aree – del CCNL 16/11/2022 il quale recita “1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell’area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell’allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di “differenziali stipendiali” attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l’inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i “differenziali stipendiali” conseguiti dall’entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità;

**DATO ATTO** che il ccdi 2023/2025 – parte normativa - sottoscritto in data 14/12/2023 dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale - nell’allegato “A” prevede che per accedere alle procedure di selezione finalizzate all’attribuzione dei “differenziali stipendiali”, il personale dovrà possedere i seguenti requisiti minimi di ammissione:

1. *aver maturato alla data del 31.12. dell’anno precedente a quello in cui si effettua la selezione, un’anzianità di servizio, a tempo determinato o indeterminato di almeno 36 mesi, nonché 24 nella posizione economica;*
  - a) *non abbia beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi due anni;*
  - b) *l’assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove siano in corso procedimenti disciplinari, si segue la procedura di cui all’articolo 14 comma 2 lett. a), del cit. CCNL.*

*Prevedendo i seguenti criteri:*

#### **VATUTAZIONE**

Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o, in mancanza, una degli anni.

Peso del criterio: 60

*Ai fini della progressione di carriera – progressioni economiche (Differenziali Stipendiali) - in mancanza della valutazione del personale da parte del proprio responsabile – EQ – per gli anni antecedenti al 2024 le stesse potranno essere redatte dallo stesso, su richiesta dell'interessato - sulla base degli item di valutazione definiti nell'allegato B), relativamente alle competenze professionali e ai comportamenti organizzativi, così come previsto nel “sistema di misurazione e valutazione della performance (smvp)” approvato dalla Giunta Complessiva con deliberazione n. 8 del 26.02.2025.*

### **ESPERIENZA PROFESSIONALE**

Per “esperienza professionale” si intende l’anzianità maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra Amministrazione del comparto Funzioni Locali nonché, nel medesimo o corrispondente medesimo o corrispondente profilo, presso altre Amministrazioni di comparti diversi maturata a decorrere dall’ultima progressione economica.

Peso del criterio: 30

### **FORMAZIONE**

Capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi (certificati).

Peso del criterio: 10

### **PRESO ATTO** che:

- in data 14 dicembre 2023 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo normativo del triennio 2023-2025;
  - il CCDI 2023 – 2025 risulta essere stato inviato all’Aran, per il tramite dell’apposito portale dedicato, Id 5223165;
  - in data 06.12.2024 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo economico 2024 inviato all’Aran, per il tramite dell’apposito portale dedicato Id 5268253;
  - che nel CCDI di parte economica per l’anno 2024 è stato previsto di destinare una quota delle risorse stabili del fondo risorse decentrate, per finanziare nuove progressioni economiche orizzontali nei limiti delle risorse ivi indicate;
- che nel rispetto delle risorse economiche stanziare il beneficio verrà riconosciuto ai dipendenti appartenenti all’area dei Funzionari (misura non superiore al 50% degli aventi diritto) con decorrenza degli effetti della progressione dal 01.01.2024;

**CONSIDERATO** che i dipendenti aventi diritto, ovvero quelli che hanno maturato alla data del 31 dicembre dell’anno precedente a quello in cui si effettua la selezione, un’anzianità di servizio a tempo determinato o indeterminato di almeno 36 mesi, nonché di almeno 24 mesi nella posizione economica, sono risultati pari a n. 02 unità e che le progressioni economiche potranno interessare una quota complessiva di dipendenti non superiore al 50% dei potenziali aventi diritto, per un importo massimo complessivo di fondi disponibili previsti pari a euro 4.800,00;

**DATO ATTO** che l'arrotondamento degli aventi diritto opera sulla base della regola fissata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze nell'allegato alla Circ. n. 15/2019:

“(...) rapporto fra (...) (PEO effettuate) e (...) (dipendenti che hanno concorso alle PEO); tale rapporto deve essere inferiore o al massimo uguale al 50%”. (Ad es.: se nell'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione hanno titolo a partecipare alla selezione 5 dipendenti, il differenziale potrà essere attribuito a tre dipendenti ( $5/2=2,5$ , da arrotondare per eccesso a 3).

Il rapporto va calcolato per ciascuna Area e in caso di un solo dipendente nell'Area si procede all'attribuzione del differenziale stipendiale posto però che il rispetto del 50% va garantito anche complessivamente a livello di ente.

L'art. 14, c. 2, dispone:

“possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate.”

Inoltre, il comma 3 dispone:

“3. La progressione economica di cui al presente articolo è (...) attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo (...)”;

**VISTA** la Determinazione n. 65 del 10.03.2025, con la quale veniva indetta la procedura di selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (ex progressioni economiche orizzontali) al personale dipendente dell'Unione di Comuni Città Territorio Val Vibrata assunto a tempo indeterminato alla data del 31.12.2023, appartenenti alle appartenenti alle Aree di inquadramento previste dal CCNL 16 novembre 2022, aventi decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2024 ed approvato l'avviso di selezione;

**CONSIDERATO** che:

- l'avviso di selezione è stato pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente ed entro il termine di presentazione delle domande di partecipazione, fissato al 25/03/2024, sono pervenute complessivamente n. 01 domande da parte degli aspiranti candidati, conservate agli atti dell'Ufficio Personale (prot. 1208 del 25.03.2025);

**RICORDATO** che il nuovo CCNL prevede l'attribuzione dei differenziali stipendiali come da Tabella A allegata al CCNL:

**Tabella A**

**Misura annua lorda e numero massimo di differenziali stipendiali**

<b>AREA</b>	<b>Misura annua lorda differenziale stipendiale</b>	<b>Numero massimo di differenziali attribuibili</b>
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1.600	6
ISTRUTTORI	750	5
OPERATORI ESPERTI	650	5
OPERATORI	550	5

**DATO ATTO** che, al fine del rispetto del requisito di cui all'art. 16 comma 1 lett. a) (due anni dall'ultima progressione economica) le uniche progressioni economiche svolte all'interno dell'Ente sono solo quelle attribuite nel 2023 – Determina del Segretario Generale, RG 182 del 06.06.2024, e non riguardano il personale oggetto della presente determinazione;

**VISTO** che, sulla base dell'istruttoria svolta dall'Ufficio Personale e sulla base delle dichiarazioni sostitutive rese dai dipendenti, viene stilata la graduatoria degli assegnatari del differenziale stipendiale, di cui all'allegato A) al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale, con riserva di rettifica all'esito di eventuali risultanze successivamente intervenute, così come di seguito riassunto:

AREA FUNZIONARI ED E.Q.					
DIPENDENTE matr.	<i>Ex posizione economica</i>	<i>a) Valutazioni individuali</i>	<i>b) Esperienza professionale</i>	<i>c) Capacità culturali e professionali</i>	TOTALE
<b>1010</b>	D-D1	60 Punti	30 Punti	10 punti	100 punti

**DATO ATTO** che non vi sono cause di preferenza e/o di precedenza applicabili rispetto alla posizione in graduatoria derivante dal punteggio riportato dai candidati;

**RITENUTO** che, per motivi di privacy, le valutazioni attribuite ai dipendenti non assegnatari del differenziale rimangono agli atti dell'Ufficio Personale e ne viene omessa la pubblicazione;

**RICORDATO** che ai sensi dell'art. 14, comma 3, del CCNL 2019-2022, le nuove progressioni economiche decorrono dal 1° gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto l'accordo che prevede l'attivazione dell'istituto ed in cui vengono concluse le procedure, dunque dal 01/01/2024;

**RICHIAMATI** i principi e le disposizioni contenute nella legge 06.11.2012 n. 190 per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione e, in particolare, il disposto dei commi 16 e 32 dell'articolo 1;

**PRESO ATTO** dell'insussistenza di cause di conflitto di interesse in riferimento al RUP dell'intervento in oggetto, ai sensi dell'art. 6bis della legge 241/1990 e come ribadito nella legge "anticorruzione" n. 190/2012;

**RICHIAMATI:**

- i principi e le disposizioni del d.lgs. del 14.03.2013, n. 33, in merito al riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni e, in particolare, l'art. 37 in riferimento agli obblighi di pubblicazione concernenti i contratti pubblici di lavori, servizi e forniture;
- l'art. 1, comma 15, della legge del 06.11.2012, n. 190, in ordine agli obblighi di pubblicazione delle informazioni relative ai procedimenti amministrativi sui siti informatici ufficiali delle Pubbliche Amministrazioni secondo i criteri di facile accessibilità, completezza e semplicità di consultazione;

**DATO ATTO** che ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/90 e s.m.i., come aggiunto dall'art. 1, comma 41, della Legge n. 190/2012, per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del procedimento e per chi lo adotta;

### **DETERMINA**

**DI CONSIDERARE** la premessa parte integrante, sostanziale e motivazionale del presente atto;

**DI PRENDERE ATTO** delle risultanze dell'istruttoria svolta dall'Ufficio Personale che ha dato il seguente esito degli assegnatari dei differenziali economici delle rispettive Aree di appartenenza di cui all'allegato A) al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale:

<b>AREA FUNZIONARI ED E.Q.</b>			
DIPENDENTE matr. Nominativo A.S.	<i>Ex posizione economica</i>	PUNTEGGIO	<u>DIFFERENZIALE</u>
<b>1010</b>	D-D1	100 punti	

**DI RISERVARE** eventuali rettifiche all'esito di eventuali risultanze che dovessero emergere;

**DI DARE ATTO** che i differenziali verranno attribuiti con decorrenza 01/01/2024 e che la spesa annuale derivante dalla P.E.O. graverà sulla parte stabile del fondo salario accessorio e troverà copertura nel bilancio corrente;

**DI DARE ATTO** altresì:

- che la graduatoria finale di merito per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2024 viene approvata con il presente atto e, per garantire la massima riservatezza, esclusivamente in riferimento al numero di matricola del dipendente seguendo il principio della pseudonimizzazione;
- la graduatoria sarà pubblicata, a cura del Servizio Personale all'Albo Pretorio dell'ente e diventerà definitiva ed efficace se nel termine di 10 giorni dalla pubblicazione se non verranno presentati allo stesso Servizio, ricorsi per eventuali errori od omissioni. Detta modalità di pubblicazione ha valore di notifica a tutti i partecipanti alla procedura selettiva in argomento;
- la graduatoria sarà pubblicata sul sito internet dell'Ente nella competente sezione "Bandi di Concorso" dell'Amministrazione Trasparente.

Il Responsabile dell' Ufficio  
Finanziario e Personale  
F.to Dott. Foschi Giuseppe

- VISTA la presente Determinazione, si esprime parere contabile favorevole e si attesta che:
- L'adozione del presente atto non comporta alcuna spesa a carico del bilancio Comunale.
- Per la spesa derivante dal presente atto esiste la relativa copertura finanziaria e ne è stata eseguita la registrazione sul relativo Capitolo        - Impegno n.        – Mandato n.

Sant'Omero, li 05-05-2025

**Il Responsabile del Servizio Finanziario**

F.to Dott. Foschi Giuseppe

---

Prot. n.        137        della presente Determinazione viene iniziata in data odierna la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi.

Sant'Omero, li 07-05-2025

**Il Responsabile dell'Albo Pretorio**

F.to Dott. Giuseppe Foschi

---

Copia della presente Determinazione è stata trasmessa per l'esecuzione dei lavori ai seguenti settori:

**Il Responsabile del Servizio**

F.to Dott. Foschi Giuseppe

---

La copia è conforme all'originale

Sant'Omero, li

**Il Responsabile del Servizio**

Dott. Foschi Giuseppe