



Unione di Comuni
Città - Territorio Val Vibrata

Viale Europa snc - 64015 Nereto (TE)
P.I.: 01438600676 – Tel/fax: 0861 851825
Sito Internet: www.unionecomunivalvibrata.it
E-mail: info@unionecomunivalvibrata.it
PEC: unionecomunivalvibrata@pec.it

Prot.n. 4026

Nereto, 17.12.2010

AVVISO PUBBLICO

DI SELEZIONE DI TRE ESPERTI ESTERNI PER LA COSTITUZIONE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DI CUI ALL'ART. 14, DEL DECRETO LEGISLATIVO 27 OTTOBRE 2009, N. 150.

In esecuzione alla Deliberazione della Giunta Complessiva n° 107 del 13.12.2010, con cui si è stabilito di nominare l'Organismo indipendente di valutazione della performance in ottemperanza a quanto sancito ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

SI RENDE NOTO

Che questo Ente intende procedere alla nomina dell'Organismo indipendente di valutazione di cui all'art. 14, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

1. ATTIVITA' DA SVOLGERE E MODALITA' DI SVOLGIMENTO

L'Organismo indipendente di valutazione della performance:

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti, all'Ispettorato per la funzione pubblica e alla Commissione di cui all'articolo 13 del D.Lgs n. 150/2009;
- c) valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10 del D.Lgs n. 150/2009 e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III del D.Lgs n. 150/2009, secondo quanto previsto dal decreto legislativo n. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;

- e) propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7 del D.Lgs n. 150/2009, all'organo di indirizzo politico amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III del D.Lgs n. 150/2009;
- f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla Commissione di cui all'articolo 13 del D.Lgs n. 150/2009;
- g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al presente Titolo;
- h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- i) sulla base di appositi modelli forniti dalla Commissione di cui all'articolo 13 del D.Lgs n. 150/2009, cura annualmente la realizzazione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di valutazione nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale, e ne riferisce alla predetta;
- l) fornisce la consulenza in materia di valutazione del personale sia appartenente alle categorie A, B, C, che alle Posizioni Organizzative, qualora l'intervento sia richiesto dal dirigente;
- m) sulla base dei livelli di performance attribuiti ai valutati secondo il sistema di valutazione di cui al Titolo II del del D.Lgs n. 150/2009, compila una graduatoria delle valutazioni individuali del personale dirigenziale, distinto per livello generale e non, e del personale non dirigenziale.
- n) fornisce indicazioni circa la stesura dei sistemi di valutazione di cui al D.Lgs n. 150/2009; o) sostituisce i servizi di controllo interno, comunque denominati, di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286.
4. Esercita, altresì, le attività di controllo strategico di cui all'art. 6, comma 1, del citato decreto legislativo n. 286 del 1999 e, riferisce, in proposito, direttamente all'organo di indirizzo politico amministrativo;
- p) esegue ogni altro compito assegnato dalle leggi, statuti, regolamenti.

2. REQUISITI.

Per la partecipazione alla procedura selettiva sono richiesti i requisiti previsti dalla Delibera n. 4 del 16.02.2010 della Commissione indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni pubbliche e come di seguito specificato.

2.1. REQUISITI GENERALI.

- a) Cittadinanza: possono essere nominati cittadini italiani e cittadini dell'Unione europea.
- b) Età: l'età dei componenti deve essere tale da assicurare, all'Organismo nel suo complesso in caso di scelta per la forma collegiale, esperienza e capacità di innovazione. Per queste ragioni, l'età media non deve superare i cinquant'anni d'età, dovendosi evitare ad ogni modo uno scostamento dalla media tale da consentire la scelta di componenti privi di una esperienza significativa o alla soglia del collocamento a riposo. A tale riguardo, deve escludersi che possano essere nominati componenti che abbiano superato le soglie dell'età della pensione.

- c) Equilibrio di genere: la scelta dei componenti deve essere tale da favorire, anche con riferimento alla struttura tecnica permanente, il rispetto dell'equilibrio di genere.
- d) Divieto di nomina: ai sensi dell'articolo 14, comma 8, del decreto legislativo n. 150/2009, i componenti dell'Organismo indipendente di valutazione non possono essere nominati tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.
- e) Interni ed esterni all'amministrazione: nel caso di organo collegiale, va assicurata la presenza sia di un componente che abbia un'adeguata esperienza maturata all'interno dell'amministrazione interessata, sia di un componente esterno all'amministrazione medesima, in possesso di conoscenze tecniche e capacità motivatamente utili a favorire processi di innovazione all'interno l'amministrazione medesima di un profilo e background professionale e personale ritenuto- adeguato al ruolo (area delle conoscenze, area delle esperienze, area della capacità o competenze specifiche). Nel caso di organo monocratico, andrà comunque assicurata un'adeguata conoscenza dell'amministrazione interessata e la scelta andrà comunque compensata, quanto alle professionalità occorrenti, all'atto della costituzione della struttura tecnica permanente.
- f) Requisito linguistico: il componente dovrà avere una buona e comprovata conoscenza almeno della lingua inglese. Se di cittadinanza non italiana, dovrà altresì possedere una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana.
- g) Conoscenze informatiche: il componente dovrà avere buone e comprovate conoscenze tecnologiche di software, anche avanzati.
- h) Esclusività del rapporto: nessun componente può appartenere contemporaneamente a più Organismi di valutazione.

2.2. REQUISITI ATTINENTI ALL'AREA DELLE CONOSCENZE.

- a) Titolo di studio: il componente deve essere in possesso di diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi.
- b) Tipologia del percorso formativo: è richiesta la laurea in ingegneria o economia.
- Per le lauree in discipline diverse è richiesto altresì un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie suddette nonché ai settori dell'organizzazione e del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione delle performance. In alternativa al possesso di un titolo di studio post-universitario, è sufficiente il possesso dell'esperienza, prevista dal successivo paragrafo 2.3 di almeno cinque anni.
- c) Titoli valutabili: Sono valutabili i titoli di studio, nelle materie di cui sopra, conseguiti successivamente al diploma di laurea e rilasciati da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche. Sarà necessario distinguere, ai fini della ponderazione del titolo, tra titoli

conseguiti all'esito di un percorso formativo di durata comunque superiore a quella annuale (dottorato di ricerca, master di II livello, corsi di specializzazione) e altri titoli di specializzazione.

d) Studi o stage all'estero: è valutabile, se afferente alle materie di cui alla lett. b) del presente paragrafo, un congruo periodo post-universitario di studi o di stage all'estero.

2.3. REQUISITI ATTINENTI ALL'AREA DELLE ESPERIENZE

PROFESSIONALI.

Il componente deve essere in possesso di un'esperienza di almeno cinque anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati ovvero in possesso di un'esperienza giuridico-organizzativa, di almeno cinque anni, maturata anche in posizione di istituzionale autonomia e indipendenza.

2.4. REQUISITI ATTINENTI ALL'AREA DELLE CAPACITÀ.

a) Capacità: il componente dovrà possedere capacità intellettuali, manageriali, relazionali. Dato il loro ruolo di promotori del miglioramento, dovranno dimostrare capacità di creare una visione condivisa e di promuovere diversi modi di lavorare, anche in gruppo, e avere un'appropriata cultura organizzativa che sia promotrice dei valori della trasparenza, integrità e del miglioramento continuo.

b) Accertamento delle capacità: le predette capacità e competenze specifiche sono accertate oltre che dagli elementi desumibili dal curriculum, nel corso dell'istruttoria finalizzata alla nomina, mediante un colloquio. L'interessato dovrà essere chiamato ad illustrare, in una relazione di accompagnamento al curriculum, le esperienze che ritenga significative anche in relazione ai risultati individuali ed aziendali ottenuti e invitato ad esporre l'attività e gli obiettivi che egli ritenga che l'Organismo debba perseguire; tale relazione sarà comunque oggetto del predetto colloquio.

I partecipanti non in possesso dei requisiti predetti saranno esclusi.

3. COMPENSO E DURATA

A ciascuno dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance è attribuito un compenso lordo annuo, omnicomprensivo, stabilito nel modo seguente:

- Euro 641,00 per la valutazione di ogni singolo Comune aderente l'Unione di Comuni Città Territorio Val Vibrata (per un massimo di 13 Enti compreso l'Unione di Comuni);

In caso di adesione da parte di Comuni e/o Enti esterni l'Unione di Comuni Città territorio Val Vibrata il compenso sarà integrato per un importo pari ad Euro 641,00 per ogni Comune e/o Ente esterno valutato (compenso inteso come lordo annuo omnicomprensivo) indipendentemente dall'importo incamerato dall'Unione di Comuni.

Non sarà attribuito alcun compenso nel caso in cui uno o più Comuni aderenti l'Unione non intenda aderire ai compiti assegnati all'Organismo indipendente di valutazione.

Il costo dell'Organismo indipendente di valutazione non può superare i limiti delle risorse attualmente destinate al servizio di controllo interno secondo le leggi vigenti.

L'incarico, da svolgersi presso la sede Legale ed amministrativa dell'Ente, avrà durata triennale, rinnovabile, con decorrenza dalla data di conferimento, salvo revoca motivata o cessazione per altra causa.

L'incarico non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro subordinato.

4. DOMANDE DI AMMISSIONE.

Gli aspiranti dovranno produrre la seguente documentazione:

1) domanda di ammissione alla selezione in carta semplice, in cui i candidati mediante autocertificazione resa ai sensi dell'art.38 del DPR n°445/2000, dovranno attestare le proprie complete generalità, indicare i recapiti ed un numero di fax, dichiarare l'esistenza di tutti i requisiti di cui ai paragrafi 2.1., 2.2., 2.3 e 2.4, nonché l'espresso consenso al trattamento dei dati forniti per le finalità della procedura di cui al presente avviso ai sensi del D.Lgs. n°196/2003.

2) fotocopia del proprio documento di riconoscimento.

3) curriculum, in formato europeo, da cui risulti l'indubbia qualificazione professionale richiesta per come sopra specificata.

4) relazione di accompagnamento al curriculum di cui al paragrafo 2.4 e di cui al punto 5.2 della detta Deliberazione CiVIT n. 4/2010.

5) **relazione motivazionale di partecipazione al bando** con particolare riferimento alle proprie competenze e ai principi innovativi introdotti dal D.Lgs. 150/09.

5. MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Gli interessati, in possesso dei requisiti sopra indicati, dovranno far pervenire all'ufficio protocollo dell'Unione di Comuni Città Territorio Val Vibrata - Viale Europa -64015 Nereto (Te), entro e non oltre le ore 12:00 del **giorno 05.01.2011**, apposito plico, debitamente chiuso e sigillato, ove oltre all'indirizzo suddetto dovrà essere riportata la dicitura "*Domanda di ammissione alla selezione pubblica per l'incarico di componente dell'organo indipendente di valutazione*".

Il plico, pena la non ammissione alla selezione, dovrà contenere la documentazione di cui al paragrafo 5.

Il recapito del plico è ad esclusivo rischio del mittente.

L'Ente non assume responsabilità per il mancato recapito del plico per cause dipendenti da disguidi postali, caso fortuito o forza maggiore.

Farà fede il timbro di accettazione posto dal protocollo dell'Ente.

6. VALUTAZIONE

I componenti saranno nominati dal Presidente dell'Unione di Comuni, con proprio decreto adeguatamente motivato, previa indicazione della Giunta Complessiva dell'Unione che ne disporrà la scelta tra i soggetti in possesso dei requisiti di cui alla deliberazione della Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche n.4 del 16 febbraio 2010.

Per garantire la massima trasparenza relativamente al procedimento di nomina dei componenti degli OIV, sul sito istituzionale dell'Ente sarà pubblicato l'incarico assegnato ed il curriculum degli stessi.

